

Misión

Formar profesionales, competitivos, íntegros con altos valores morales, con sentido crítico, sociocultural y visión global, mediante el fortalecimiento de sus competencias y la adquisición del conocimiento a través de la investigación científica, la proyección social y un proceso de estudio independiente, semipresencial, con apoyos de herramientas tecnológicas. Enfatizar en un proceso de aprendizaje teórico-práctico, donde el participante y el facilitador, desempeña un rol protagónico en el proceso de enseñanza – aprendizaje.

Visión

Dar acceso a la educación superior y ofrecer una amplia oportunidad de posibilidades a la población que, por sus condiciones laborales, personales, sociales, de marginalidad o de otra índole no pueden educarse a través de modalidades de estudio que exigen asistencia física, diaria o con frecuencia a clases.

Nos orientamos a ser una institución de primera línea, con reconocimiento internacional, y permanente carácter innovador, con miras a contribuir a los cambios sociales necesarios para crear un clima de bienestar, equidad y cultura de paz.

Nuestras Sedes

Changuinola	(507) 758-9362
Chitré	(507) 996-7528
La Chorrera	(507) 253-0747 / (507) 258-0450
David	(507) 777-2405 / (507) 777-1473
Metetí	(507) 299-6517
Santiago	(507) 998-0648
Panamá	(507) 278-1432 / (507) 278-1433
Penonomé	(507) 997-9697



256
Total de Horas Teóricas

4
Duración en Cuatrimestres

51
Total de Créditos

17
Total de Asignaturas

COSTOS

Matrícula:	B/. 170.00/año.
Asignatura:	B/. 190.00/asignatura.
Carnet y seguro:	B/. 7.75/año.
Inscripción opción de grado:	B/. 100.00
Opción de grado:	B/. 550.00
Diploma y porta diploma:	B/. 300.00 (incluye diploma de especialización)

REQUISITOS DE INGRESO

- Título de Licenciatura (original y fiel copia con sello fresco).
- Créditos (original y fiel copia con sello fresco).
- Para los aspirantes graduados en el extranjero, el título y los créditos deben estar apostillados en el país de origen o en nuestro Ministerio de Relaciones Exteriores. Además, si los documentos están en un idioma distinto del español, deben estar traducidos al español por un traductor oficial.
- Índice académico no menor a 1.50 (en base a una escala de 3.0).
- Hoja de vida actualizada.
- 2 fotos tamaño carné
- Copia de Cédula de identidad personal (si es nacional) o pasaporte si es extranjero.
- Certificado de salud física vigente.
- Pasar por una entrevista.
- Carta solicitud en donde especifique los motivos para entrar a la carrera.
- Presentación de intervención o práctica profesional.

REQUISITOS DE PERMANENCIA

- Mantener un índice académico no menor a 2.00.
- Cumplir con el Reglamento de Estudiante y demás normas de la institución.
- Llevar la secuencia de las materias, según el plan de estudio.

REQUISITOS DE EGRESO

- Cumplir con el plan de estudio.
- Tener un índice acumulativo no menor a 2.00.
- Haber aprobado todas las materias con una calificación mínima de B.
- Estar a paz y salvo con la universidad.
- Certificación del dominio de una lengua extranjera (distinta del español) de los reconocidos por la UNESCO o aprobar un examen de suficiencia oral y escrita del idioma Inglés, aplicado por la universidad. De no aprobarlo, deberá matricular un curso intensivo de dicha lengua.
- Haber completado con éxito una de las siguientes opciones de grado:
 - Examen de conocimientos generales.
 - Sustentación del proyecto de investigación.



ISAE UNIVERSIDAD

"El futuro está en tus manos"

MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS CON ESPECIALIZACIÓN EN RECURSOS HUMANOS

Resolución No. CTDA-131-2024 del 31 del mes de octubre del 2024.

Sedes Autorizadas

Panamá, David, Santiago



@isaeuniversidad



100% REACREDITADA

ISAE UNIVERSIDAD
"El futuro está en tus manos"
RESOLUCIÓN NO. 22 DEL 29 DE NOVIEMBRE DEL 2022.

PERFIL DEL EGRESADO

Saber hacer

- Desarrollar la capacidad gerencial de manejo de recursos humanos sobre la base de sus conocimientos y experiencia, en consonancia con la formación integral recibida.
- Conducir sus actuaciones según los niveles de eficiencia, calidad y competitividad aplicando para ello los principios rectores de la profesión.
- Demostar amplio dominio de capacidad directiva y de liderazgo que permitirán el ejercicio de su función como operador de cambio poniendo en práctica las orientaciones en la toma de decisiones tanto a nivel general como especial.
- Idoneidad para enfrentar cambios ajustándose a los nuevos retos y exigencia.
- Demotrar el desarrollo de la capacidad investigativa y por ende de innovación tanto en áreas generales como en las especializadas.
- Redactar informes y otros escritos de información y resultados referentes a la gerencia de recurso humano.
- Desarrollar las habilidades y competencias inherentes a los procedimientos administrativos.
- Desarrollar e implementar las habilidades y competencias en torno a la comunicación con el recurso humano.

Saber conocer

- Conocer los principios y teorías que orientan la actividad administrativa y gerencial.
- Conocer los procedimientos administrativos orientados a la optimización de la comunicación.
- Definir, interpretar y analizar los problemas financieros frente a los nuevos paradigmas de un Estado cambiante y moderno.
- Los principios que orientan la actividad administrativa en cuanto a Gerencia de Finanzas y Auditorías Avanzadas, Administración de Operaciones, Política y Estrategias de Recursos Humanos.
- Proponer nuevos esquemas de análisis en torno a los retos económicos, políticos y sociales de la realidad actual.
- Comprender cognoscitiva y multidisciplinariamente el campo de los estudios administrativos y económicos de la realidad social.
- Entender.
- Formación integral en la materia con amplio dominio del conocimiento científico y tecnológico, así como los correspondientes al paradigma y desarrollo técnico preexistente.
- Dominio teórico instrumental en áreas vinculadas a la planificación, organización, dirección y evaluación organizacional.
- Dominio teórico instrumental de las áreas gerenciales tales como recursos humanos, mercadeo, finanzas, entre otras.
- Sólida formación en cuanto al comportamiento humano en las organizaciones empresariales.
- Desarrollo amplio de la capacidad investigativa en áreas de interés para la solución de casos estratégicos.
- Toma de decisiones gerenciales sobre la base de criterios debidamente orientado por los principios económicos.

Saber ser

- Respetar la dignidad del ser humano como presupuesto lógico para intervenir en la defensa y promoción de los derechos de los otros.
- Participar en los diversos campos de la vida social y política, con un compromiso de carácter humanista.
- Demotrar respetabilidad y honorabilidad en todas las diversas actividades profesionales y extraoficiales de la vida.
- Poseer valentía para respetar la Ley y enfrentar a sus detractores, cuando vaya en contra de los valores jurídicos, la justicia, sobre la base de la importancia del rol de profesional en el área de la administración y gerencial.
- Dar muestra de amor a la justicia y de ánimo para buscarla y defenderla perennemente.
- Ser crítico, constructivista y propositivo de los problemas administrativos- económicos -sociales
- Disposición para mantenerse actualizado en el ambiente organizacional.
- Colaborador de la difusión académica y científica del conocimiento adquirido y practicado en el campo de la especialidad contable de su predilección aportando conocimientos innovadores en su respectiva materia.
- Distinguirse como modelo profesional y de excelencia académica a fin de promover los valores éticos y morales en el ejercicio de la profesión.
- Demuestra capacidad para el trabajo en equipo.
- Desarrolla liderazgo y creatividad en sus actuaciones.
- Flexible en el intercambio de ideas, puntos de vista y/o enfoques.
- Adaptación a situaciones de cambio.

MODALIDAD DE ESTUDIO

Semipresencial

Una asignatura por mes

HORARIO DE CLASES

Lunes a Viernes: 1:00 p.m. a 5:00 p.m. / 6:00 p.m. a 10:00 p.m.

Fin de semana: 8:00 a.m. a 4:00 p.m. / 4:00 p.m. a 8:00 p.m.

PRIMER CUATRIMESTRE

No.	Código	Denominación	Presenciales			No Presenciales			Total Horas	CR	Pre-Requisitos
			HT	HP	TH	HT	HP	TH			
1	MAERHAc400	DIRECCIÓN ECONÓMICA Y LA ESTRATEGIA EMPRESARIAL	16	0	16	16	32	48	64	3	
2	MAERHAC401	LEGISLACIÓN MERCANTIL Y RÉGIMEN FISCAL	16	0	16	32	0	32	48	3	
3	MAERHAc402	ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS	16	0	16	32	0	32	48	3	
4	MAERHAc403	TOMA DE DECISIONES GERENCIALES Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL	16	0	16	16	32	48	64	3	DIRECCIÓN ECONÓMICA Y LA ESTRATEGIA EMPRESARIAL
SUBTOTAL			64	0	64	96	64	160	224	12	

SEGUNDO CUATRIMESTRE

No.	Código	Denominación	Presenciales			No Presenciales			Total Horas	CR	Pre-Requisitos
			HT	HP	TH	HT	HP	TH			
5	MAERHAc404	GERENCIA DE FINANZAS Y AUDITORIAS AVANZADAS	16	0	16	16	32	48	64	3	LEGISLACIÓN MERCANTIL Y RÉGIMEN FISCAL
6	MAERHAc405	ESTADÍSTICAS PARA LA ADMINISTRACIÓN Y EL ANÁLISIS ECONÓMICO EMPRESARIAL	16	0	16	16	32	48	64	3	
7	MAERHAc406	MERCADEO Y COMERCIO INTERNACIONAL	16	0	16	0	64	64	80	3	
8	MAERHAc407	ADMINISTRACIÓN DE OPERACIONES	16	0	16	16	32	48	64	3	ESTADÍSTICAS PARA LA ADMINISTRACIÓN Y EL ANÁLISIS ECONÓMICO EMPRESARIAL
SUBTOTAL			64	0	64	48	160	208	272	12	

TERCER CUATRIMESTRE

No.	Código	Denominación	Presenciales			No Presenciales			Total Horas	CR	Pre-Requisitos
			HT	HP	TH	HT	HP	TH			
9	MAERHAc408	DIRECCIÓN CORPORATIVA Y ESTRATEGIAS EMPRESARIALES	16	0	16	16	32	48	64	2	
10	MAERHAc409	COMPORTAMIENTO HUMANO EN EL TRABAJO	16	0	16	32	0	32	48	3	ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS
11	MAERHAc410	ORGANIZACIÓN Y GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS	16	0	16	16	32	48	64	3	COMPORTAMIENTO HUMANO EN EL TRABAJO
12	MAERHAc411	POLÍTICAS Y ESTRATEGIAS DE RECURSOS HUMANOS	16	0	16	16	32	48	64	3	DIRECCIÓN CORPORATIVA Y ESTRATEGIAS EMPRESARIALES
SUBTOTAL			64	0	64	80	96	176	240	11	

CUARTO CUATRIMESTRE

No.	Código	Denominación	Presenciales			No Presenciales			Total Horas	CR	Pre-Requisitos
			HT	HP	TH	HT	HP	TH			
13	MAERHAc412	RELACIONES DE TRABAJO EN EL DERECHO LABORAL	16	0	16	16	32	48	64	3	ORGANIZACIÓN Y GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS
14	MAERHAc413	TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN	16	0	16	16	32	48	64	2	
15	MAERHAc414	COMPETENCIAS DIRECTIVAS	16	0	16	16	32	48	64	3	POLÍTICAS Y ESTRATEGIAS DE RECURSOS HUMANOS
16	MAERHAc415	METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN	16	0	16	16	32	48	64	2	
17	MAERHAc416	OPCIÓN DE GRADO: examen general de conocimientos y desarrollo de credenciales Práctica Profesional/ Pasantía nacional o internacional; sustentación de proyecto final	0	0	0	16	64	80	80	6	TODAS LAS ANTERIORES
SUBTOTAL			64	0	64	80	192	272	336	16	

Al completar la fase de formación del segundo cuatrimestre se le otorga el Diploma de Especialización en Alta Gerencia

Número de Asignaturas: 14 - Duración de la Carrera en CUATRIMESTRE: 4 - Total de Créditos de la Carrera: 51 - Total de Horas Teóricas Presenciales: 256 - Total de Horas Prácticas Presenciales: 0 - Total de Horas Teóricas No Presenciales: 304 - Total de Horas Prácticas No Presenciales: 512